Отчет о самообследовании МБУ «Молодежный центр города Горно-Алтайска»

2025 год

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр города Горно-Алтайска»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	Г. Горно-Алтайск, пр. Коммунистический, д.18
Фактический адрес учреждения молодежной политики	Г. Горно-Алтайск, ул. Павла Кучияк, д. 2
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	(8-388-22) 2-57-97 molodcentr04@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	https://molodoygorny.ru/
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/molodcentrga
Учредитель учреждения молодежной политики	Муниципальное учреждение «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Горно-Алтайска»
Руководитель учреждения молодежной политики *(должность, ФИО)*	Директор Грузинцева Карина Станиславовна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Молодежный центр имеет четыре помещения. Помещение 1 находится на первом этаже многоквартирного дома, имеет обособленный вход; помещение 2 - отдельно стоящее здание, оборудованное собственным входом; помещение 3 размещено в коммерческом здании, располагает отдельным входом, обеспечивающим независимый доступ; помещение 4 также находится в коммерческом здании, но не имеет отдельного входа - доступ осуществляется через общие зоны здания. Помещение молодежного центра включает в себя функционально зонированные помещения: оборудованный зал, предназначенный для организации и проведения различных мероприятий (встреч, семинаров, творческих вечеров и т.д.);

	два специализированных кабинета для работы специалистов центра, оснащённых необходимой мебелью и техникой. В трёх помещениях для клубов по месту жительства оборудованы спортивные залы, укомплектованные раздевалками и душевыми комнатами.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Помещение молодежного центра обеспечено высокоскоростным Интернет-соединением с точкой доступа Wi-Fi.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Помещение молодежного центра оформлено в соответствии с брендбуком Росмолодёжи.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Условия доступности созданы.

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Информационные сервисы: ведение социальных сетей Молодёжного центра в социальной сети ВКонтакте (https://vk.com/molodcentrga) и в мессенджере MAX, а также официального сайта учреждения (https://molodgorny.ru/). На информационных ресурсах публикуется актуальная информация о проводимых мероприятиях, наборе волонтёров на различные события, деятельности молодёжных объединений, информация о регистрации на всероссийские и международные события. Консультационные сервисы: На постоянной основе осуществляется деятельность по консультированию в части деятельности трудовых отрядов города Горно-Алтайска, регистрации в качестве волонтёров и организаторов на платформе Добро.рф, участию в мероприятиях в качестве волонтёра, участию в деятельности Молодёжного отряда охраны общественного порядка «Рысь». Ведётся работа по оказанию консультаций по участию в молодёжных мероприятиях, проектах и программах

	городского, регионального, всероссийского уровней. Проведение мероприятий: Мероприятия, проводимые МБУ «Молодёжный центр города Горно-Алтайска», направлены на всестороннее вовлечение молодого человека в общественно полезную и значимую деятельность, раскрытие его творческого потенциала. Мероприятия Молодёжного центра проводятся в сфере патриотического воспитания (встречи с Героями (в т.ч. участниками СВО), проведение конкурса на Лучшее военно-патриотическое объединение, проведение мероприятий, посвящённых памятным датам, проведение интеллектуальных игр, квизов и викторин), в сфере добровольчества (участие волонтёров в общегородских и региональных мероприятиях, оказание адресной помощи, проведение экологических акций, ежегодный конкурс «Доброволец года»), в сфере культуры и творчества (ежегодный конкурс «Первая звезда», Фестиваль КВН среди образовательных организаций города, творческие конкурсы, посвящённые праздникам и памятным датам), в сфере вовлечения молодёжи в охрану общественного порядка (акции «Пойдём, закрасим!», рейды МОООП «Рысь» совместно с МВД РА), пропаганду здорового образа жизни, работу с молодыми семьями. Постоянно действующие форматы: Деятельность волонтёрского объединения «Добрый Горный»; деятельность Молодёжного отряда охраны общественного порядка «Рысь», деятельность клубов по месту жительства; работа с подростками, стоящими на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних. Инфраструктура: Помещение Молодёжного центра, расположенное по адресу: ул. Павла Кучияк, д. 2. Площадка предоставляется для проведения мероприятий в сфере взаимодействия с молодёжью некоммерческим организациям,

	учреждениям культуры и спорта города Горно-Алтайска. На базе клубов по месту жительства осуществляется физкультурная деятельность. Иные сервисы: Молодёжный центр предоставляет звуковое оборудование, мебель (столы и стулья) для проведения городских и региональных мероприятий.
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Помещение Молодёжного центра полностью оборудовано мебелью и техникой для проведения мероприятий в сфере молодёжной политики. Оснащение клубов по месту жительства соответствует требованиям к помещениям, в которых проводятся занятия физической культурой. Режим предоставления сервисов: понедельник-пятница, с 8:00 до 18:00, в выходные и праздничные дни – по согласованию. Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Платные услуги отсутствуют
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	Платные услуги отсутствуют

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	У семи из девяти сотрудников уровень образования соответствует требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Профессиональные компетенции, умения и знания сотрудников учреждения соответствуют требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».

4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	Внутренняя система профессионального развития сотрудников отсутствует.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Всероссийский молодёжный образовательный форум «Территория смыслов» (2025 г.) – 1 сотрудник; Межрегиональный молодёжный образовательный форум «Алтай» (2025 г.) – 5 сотрудников; Обучение тренерского состава Международного волонтёрского корпуса 80-летия Победы в Великой Отечественной войне (2024 г.) – 1 сотрудник; Курсы повышения квалификации «Молодёжь в фокусе: стратегии предотвращения экстремизма и деструктивных влияний» (36 часов. 2026 г.) – 1 сотрудник; Прохождение онлайн-обучения в рамках всероссийской программы «Проводники смыслов. Новый маршрут»
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	1. Выступление с докладом «Особенности современной волонтёрской деятельности в учреждениях культуры (на примере сотрудничества с библиотеками)» на III международной научно-практической конференции «Искусствоведческие чтения на Алтае (памяти профессора Т.М. Степанской)» 11 декабря 2023 года. 2. Стародубцева П.С., Балакина Е.И. Особенности современной волонтёрской деятельности в учреждениях культуры (на примере сотрудничества с библиотеками) // Культурное наследие Сибири. – 2023. – № 4 (40). – С. 81-90.
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении отсутствует методический отдел и ставка методиста. В то же время, должностные инструкции специалистов по работе с молодёжью и

	экспертов разработаны с учётом специфики работы и учитывают направление методической работы.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение Молодёжного центра включает в себя следующие виды документов: 1. Нормативно-правовая база учреждения представлена всеми необходимыми локальными актами, регламентирующими деятельность Молодёжного центра; 2. Документы, необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, положений, планов подготовки, пакет отчётных документов (отчёты о проведении мероприятия, списки участников); 3. Чек-листы для проведения мероприятий; 4. Формы документов для специалистов, курирующих деятельность клубов по месту жительства; 5. Отчётные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на учёте в КДН; 6. Кадровое обеспечение поддерживается должностными инструкциями специалистов.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	Сотрудниками Молодёжного центра разрабатываются уникальные сценарии для каждого проводимого мероприятия; подготавливаются сценарные планы; разрабатываются интеллектуальные игры, форматы конкурсов и состязаний, мероприятий в сфере неформального досуга молодёжи. Для каждого мероприятия разрабатывается уникальный визуальный стиль, используемый в дальнейшем при оформлении постов в социальных сетях, наградной продукции, баннеров, ролл-аппов и иных информационных материалов.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	На базе Молодёжного центра функционируют 3 клуба по месту жительства. На постоянной основе их ежемесячно посещают 245 человек.

	Количество участников, посещающих мероприятия человека Молодёжного центра от 2-х раз и более, составляет 63% (9 603 человека) от общего числа участников (9 603 человека). Среди тех, кто посещает мероприятия регулярно, есть те, кто выбирает мероприятия определённого направления (например, мероприятия в сфере добровольчества, мастер-классы или участие в деятельности МОООП «Рысь»), но есть и те, кто посещает мероприятия различной направленности.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	Достижения международного, всероссийского, регионального уровня у молодежи посещающей учреждение молодежной политики отсутствуют.

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	У Молодёжного центра есть официальная страница в социальной сети ВКонтакте https://vk.com/molodcentrga (количество подписчиков – 3 242) и в мессенджере MAX, а также официальный сайт учреждения (https://molodgorny.ru/). На информационных ресурсах публикуется актуальная информация о проводимых мероприятиях, наборе волонтёров на различные события, деятельности молодёжных объединений, информация о регистрации на всероссийские и международные события. Информация о наиболее крупных и значимых мероприятиях публикуется в официальной группе Администрации города Горно-Алтайска ВКонтакте https://vk.com/official_ga (количество подписчиков – 19 865) и в MAX https://max.ru/official_ga (количество подписчиков – 1 114), в официальной группе Управления культуры, спорта и молодёжной политики администрации города Горно-Алтайска https://vk.com/odmga (количество подписчиков – 3 208), а также в официальной группе Правительства Республики Алтай ВКонтакте

	https://vk.com/altairepublic04 (количество подписчиков – 47 165) и в MAX https://max.ru/altaygov (количество подписчиков – 2 009).
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Проекты и мероприятия Молодёжного центра пользуются спросом среди представителей молодёжи города Горно-Алтайска в возрасте от 14 до 35 лет. Большинство участников – молодые люди в возрасте от 14 до 22 лет (школьники старших классов, студенты средних профессиональных учреждений). Наибольшей популярностью среди участников пользуются культурные мероприятия, мероприятия в сфере добровольчества, конкурсы творческой, патриотической направленности, а также мастер-классы. Средняя численность обучающих мероприятий – 25-30 человек, общегородских досуговых мероприятий – до 100 человек.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	На базе Молодёжного центра действуют 3 клуба по месту жительства (физкультурная деятельность), Молодёжный отряд охраны общественного порядка «Рысь» (общественная безопасность, патриотические мероприятия), волонтёрский отряд «Добрый Горный».
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	На базе Молодёжного центра проводят свои мероприятия Алтайское региональное отделение Всероссийского студенческого корпуса спасателей, некоммерческая организация «Клуб молодых мам «Зелёная мама», региональная команда всероссийского проекта «Твой Ход» в Республике Алтай. Заключено соглашение о сотрудничестве с Региональным отделением Российских студенческих отрядов в Республике Алтай и Региональным отделением Российского Красного Креста в Республике Алтай.

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план работы Молодёжного центра утверждается в декабре предыдущего года. Ежегодно в план вносятся обновления в связи с текущими запросами молодёжи, целями и планами учреждения, ключевыми и памятными датами общероссийского и регионального масштаба. На основании годового плана работы формируются ежемесячные планы, которые дополняются локальными мероприятиями, соответствующими текущему запросу молодых людей, участвующих в мероприятиях Молодёжного центра и проживающих в городе Горно-Алтайске.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Молодёжный отряд охраны общественного порядка «Рысь» проводит на базе Молодёжного центра просветительские мероприятия на тему здорового образа жизни, безопасности в Интернете и социальных сетях с подростками, стоящих на учёте в КДН. Волонтёрский отряд «Добрый Горный» и активисты Молодёжного центра на постоянной основе проводят вечера настольных игр.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Заявки в 2025 году отсутствовали.

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	На базе Молодёжного центра проводят свои мероприятия Алтайское региональное отделение Всероссийского студенческого корпуса спасателей, некоммерческая организация «Клуб молодых мам «Зелёная мама». Волонтёры Молодёжного центра участвуют в выездных мероприятиях приюта «Держи лапу». Заключено соглашение о сотрудничестве с Региональным отделением Российских студенческих отрядов в Республике Алтай и Региональным отделением Российского Красного Креста в Республике Алтай. Партнёрами Молодёжного центра выступают АНО «Центр природоохранной деятельности и развития туризма

	«Сохраняй Алтай», Молодёжный центр Русского географического общества Республики Алтай, АНО «Чистый Алтай», Общественное движение «Группа помощи» Республики Алтай, Твой Ход в Республике Алтай, Региональное отделение Всероссийского общественного движения «Волонтёры-медики» в Республике Алтай.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Молодёжный центр реализует совместные мероприятия с Министерством молодёжной политики и спорта Республики Алтай, БУ РА «Центр молодёжной политики, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки граждан в Республике Алтай», Региональным ресурсным центром поддержки добровольчества «Сила Алтая».
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Молодёжный центр проводит совместные мероприятия с МАУК «Городской Дом культуры Горно-Алтайска», МУ «Управление образования администрации города Горно-Алтайска», БУ РА «Национальная библиотека им. М.В. Чевалкова», МВД по Республике Алтай, Министерством финансов Республики Алтай.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	На данный момент Молодёжный центр не взаимодействует с коммерческими организациями

Директор Грушникова К.С.